

# Kend din Kommune

Brug nøgletal i styringen



2025

KL



# Forord

## Kend din Kommune 2025

Hvor mange årsværk bruger kommunerne på ledelse og administration? Hvorfor er der så store forskelle i kommunernes udgifter til botilbud? Og hvor stor en andel af SOSU-ansatte på ældreområdet arbejder på fuldtid? Disse spørgsmål – og mange flere – bliver belyst i årets udgave af Kend din Kommune 2025.

Årets nøgletal giver et detaljeret indblik i kommunernes aktiviteter og ressourcer og viser, hvordan politisk prioritering, socioøkonomiske faktorer og organisatoriske forskelle kan påvirke resultaterne. Nøgletallene fortæller ikke hele historien og giver ikke alle svarene, men de udgør et solidt grundlag for at understøtte lokal ledelse, styring og prioritering.

Kommunerne står overfor en stadig mere kompleks virkelighed med

stigende udgifts- og aktivitetspres. En voksende andel af ældre borgere kræver pleje og omsorg, og borgernes forventninger til den lokale service er høje. Samtidig stiger antallet af børn med særlige behov, og områder som klima og bæredygtighed kræver nye løsninger. Regeringens reformer stiller yderligere krav til kommunernes evne til at omsætte nationale visioner til lokale løsninger med fokus på frisættelse, borgerens rolle og samspil med andre aktører. For at kunne levere fremtidens velfærd skal kommunerne arbejde smartere gennem innovation, digitalisering og tættere samarbejde på tværs af sektorer og faggrupper.

KL har igen samlet relevante nøgletal på tværs af sektorområderne for at styrke dialogen om den kommunale velfærd – både internt i kommunen

og på tværs af kommuner. Kend din Kommune 2025 giver dig et overblik over, hvordan din kommune placerer sig i forhold til andre kommuner og skaber grundlag for styringsdialog og udvikling. Sammenligning af nøgletal kan hjælpe med at identificere potentialer for effektivisering, forbedring og frigørelse af ressourcer til politiske prioriteringer.

KL håber, at Kend din Kommune 2025 inspirerer til nye indsigter om din kommunes styrker og udfordringer, og samtidig skaber et grundlag for politiske drøftelser om mål, prioriteringer og omstillingen til fremtidens velfærdsløsninger.

**KL, januar 2025**

## Nøgletallene til Kend din Kommune 2025

Nøgletallene til Kend Din Kommune 2025 er baseret på de senest tilgængelige data fra de angivne datakilder. Flere af nøgletallene er udarbejdet på baggrund af data fra det fælleskommunale ledelsesinformationssystem, FLIS. Det sikrer et aktuelt og solidt datagrundlag og giver FLIS-tilmeldte kommuner mulighed for at nedbryde nøgletallene yderligere og lave mere detaljerede analyser.

Ændringer i de enkelte nøgletal ift. forrige år vises med en grøn eller rød trekant eller en blå streg. Disse angiver, om kommunen har opnået en hhv. højere, lavere eller uændret placering på et nøgletal sammenlignet med andre kommuner. Din kommune kan fx godt have reduceret sine udgifter ift. sidste år, men stadig få en lavere placering, hvis de øvrige

kommuner har reduceret deres udgifter endnu mere. Hvis feltet er tomt, skyldes det enten manglende data for sammenligningsåret eller introduktionen af et nyt nøgletal.

Løbende datakorrektioner og opdateringer kan gøre, at de præcise tal i publikationen er svære at genskabe lokalt. Ønsker I at beregne nøgletallene i jeres egen kommune kan I kontakte KL for definitioner og datagrundlag.

Find det hele på:  
**<https://www.kl.dk/oekonomi-og-administration/oekonomi-og-styring/kend-din-kommune>**. Alle data fra årets publikation kan downloades via KL Databank i FLIS DAP og FLIS datapakker.

# Indhold

## 1.0 Økonomi Side 06

- 1.1 Hvordan har serviceudgifterne udviklet sig i jeres kommune? Side 06
- 1.2 Er jeres økonomi i balance? Side 08
- 1.3 Hvor meget bruger I på anlægsprojekter? Side 10
- 1.4 Hvor stor er jeres kassebeholdning? Side 12
- 1.5 Hvor stor er jeres gæld? Side 14

## 2.0 Dagtilbud Side 16

- 2.1 Hvad er jeres udgifter til dagtilbud pr. 0-5-årige? Side 16
- 2.2 Hvor meget sygefravær har jeres pædagogiske personale? Side 18
- 2.3 Hvad er den gennemsnitlige arbejdstid blandt personalet i jeres daginstitutioner? Side 20
- 2.4 Hvornår starter børn i skole hos jer? Side 22

## 3.0 Folkeskole Side 24

- 3.1 Hvad koster en elev i jeres kommune? Side 24
- 3.2 Hvor højt er lærernes sygefravær i jeres kommune? Side 26
- 3.3 Segregeres færre elever i din kommune ift. sidste år? Side 28
- 3.4 Hvad er karaktergennemsnittet på jeres skoler? Side 30
- 3.5 Hvor mange af jeres elever er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter? Side 32
- 3.6 Hvad koster et barn i skolefritidsordningen i jeres kommune? Side 34

## 4.0 Udsatte børn og unge Side 36

- 4.1 Hvordan har udgifterne til udsatte børn og unge udviklet sig? Side 36
- 4.2 Hvad er jeres udgifter til anbringelser? Side 38
- 4.3 Hvor meget satser I på forebyggelse til udsatte børn og unge? Side 40
- 4.4 Hvor mange underretninger modtager I? Side 42
- 4.5 Hvor mange børn og unge har psykiatriske diagnoser? Side 44

## 5.0 Udsatte voksne og handicap Side 46

- 5.1 Har I høje udgifter på det specialiserede voksenområde? Side 46
- 5.2 Hvordan har udgifterne på det specialiserede voksenområde udviklet sig? Side 48
- 5.3 Hvordan har jeres udgifter til private botilbud udviklet sig? Side 50
- 5.4 Har I mange brugere af botilbud? Side 52
- 5.5 Har I dyre botilbud? Side 54
- 5.6 Hvordan har jeres udgifter til herberger udviklet sig? Side 56

## 6.0 Ældre Side 58

- 6.1 Hvad er jeres udgifter til pleje og omsorg pr. 67+-årige? Side 58
- 6.2 Hvad er jeres udgifter til pleje og omsorg pr. 80+-årige? Side 60
- 6.3 Hvor stor en andel af jeres 67-79-årige modtager hjemmehjælp? Side 62
- 6.4 Hvor stor en andel af jeres 80+-årige modtager hjemmehjælp? Side 64
- 6.5 Hvor mange timers hjemmehjælp modtager jeres 67-79-årige? Side 66
- 6.6 Hvor mange timers hjemmehjælp modtager jeres 80+-årige? Side 68
- 6.7 Hvor stor en andel af jeres SOSU-ansatte på ældreområdet er på fuldtid? Side 70



## **7.0 Sundhed** **Side 72**

7.1	Hvad er udgifterne til sundhed i din kommune?	Side 72
7.2	Hvordan udvikler udgifterne til hjemmesygepleje sig?	Side 74
7.3	Hvordan er jeres udvikling i syge- og sundhedspersonale?	Side 76
7.4	Hvor mange af jeres sygehusophold er forebyggelige?	Side 78
7.5	Hvad er det gennemsnitlige antal somatiske liggelag?	Side 80
7.6	Hvor stor en andel af jeres somatiske genindlæggelser er akutte?	Side 82

## **8.0 Beskæftigelse og integration** **Side 84**

8.1	Hvad er jeres udgifter til offentlig forsørgelse?	Side 84
8.2	Hvor gode er I til at få A-dagpengemodtagere i selvforsørgelse?	Side 86
8.3	Hvor gode er I til at få job- og uddannelsesparate i selvforsørgelse?	Side 88
8.4	Hvor gode er I til at få aktivitetsparate afklaret eller i selvforsørgelse?	Side 90
8.5	Har kommunen mange borgere med andre udfordringer end ledighed?	Side 92
8.6	Hvor gode er I til at få fleksjobbere i arbejde?	Side 94

## **9.0 Administration** **Side 96**

9.1	Hvor meget personale bruger I på administration og ledelse?	Side 96
9.2	Hvad er jeres udgifter til central administration?	Side 98
9.3	Hvor højt er jeres medarbejderes sygefravær?	Side 100
9.4	Hvor mange ansatte har I?	Side 102
9.5	Er kommunen kommet tilsluttet det nye inddrivelsessystem?	Side 104

## **10.0 Indkøb** **Side 106**

10.1	Hvor meget konkurrenceudsætter I?	Side 106
10.2	Hvor mange fælles forpligtende indkøbsaftaler tilslutter I jer?	Side 108
10.3	Hvor meget køber I ind for pr. indbygger?	Side 110
10.4	Hvor mange leverandører har I pr. 1.000 indbyggere?	Side 112
10.5	Hvor stor en andel af jeres fakturaer har en værdi på under 250 kr.?	Side 114
10.6	Hvor stor en andel af jeres indkøb er e-handlet?	Side 116

## **11.0 Klima og miljø** **Side 118**

11.1	Hvor grøn er jeres kommunes bilflåde?	Side 118
11.2	Hvor meget vedvarende energi bruger I?	Side 120
11.3	Hvor mange olie- og gasfyr er der i jeres kommune?	Side 122

## **12.0 Kultur og fritid** **Side 124**

12.1	Hvor meget bruger I på kultur og fritid?	Side 124
12.2	Hvor meget bruger I på biblioteker?	Side 126
12.3	Hvor mange anlægsudgifter har I til idræts- og fritidsfaciliteter?	Side 128

**KL FLIS**

# 8.1 Hvad er jeres udgifter til offentlig forsørgelse?

## Hvorfor er det interessant?

Der er store forskelle på kommunernes udgifter til offentlig forsørgelse, hvilket fremgår af tabellen til højre. Ramevilkårene på tværs af kommunerne er naturligvis ikke ens, og vilkårene kan ikke alene forklare forskellen blandt kommunerne. En effektiv beskæftigelsesindsats kan gøre en stor forskel for den enkelte ledige, de lokale virksomheder og for kommunens økonomi.

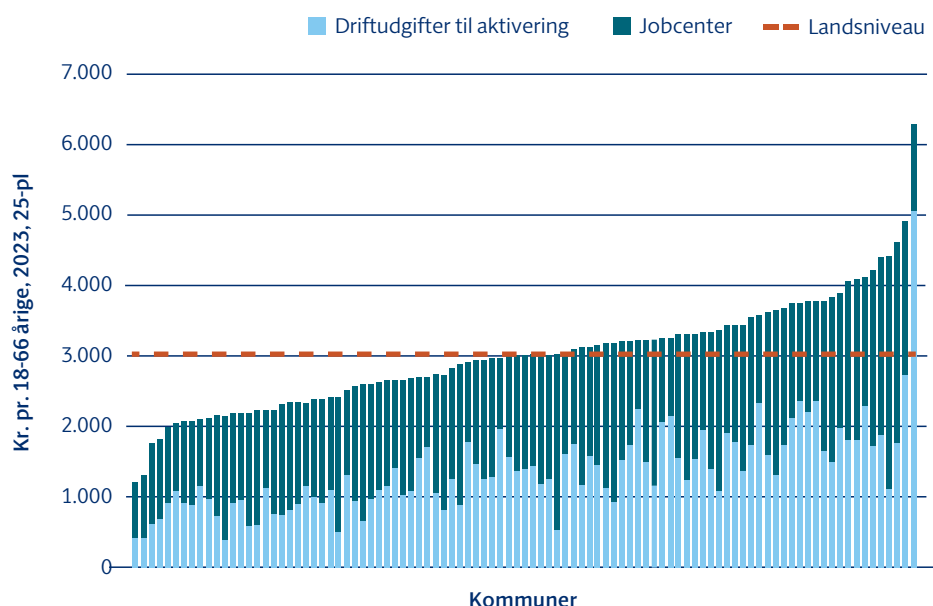
## Til videre drøftelse

Med udgangspunkt i nøgletallet kan det være relevant at drøfte følgende spørgsmål:

- Har kommunen en række fastsatte resultat- og effektmål for indsatsen?
- Følges der aktivt op på målene ved anvendelse af ledelsesinformation fra eksempelvis FLIS?
- Er der sammenhæng mellem budget- og effektmål?
- Sikrer kommunen, at alle reformeffekter er indarbejdet i budgetterne?
- Hvordan vil ekspertgruppens anbefalinger om en årlig besparelse på 3 mia. kr. i fremtidens beskæftigelsesindsats påvirke kommunens indsats, herunder redskabssammensætningen?

## Kommunernes udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats

Figuren nedenunder viser udgifterne til jobcentre og driftsudgifter til aktivering fordelt på kommuner sammenholdt med landsniveauet. Det fremgår, at udgifterne til den aktive beskæftigelsesindsats fordeler sig forskelligt fra kommune til kommune. Yderligere illustrerer den, at der er forskel på, hvor mange penge kommunerne bruger på driftsudgifter til aktivering sammenlignet med driftsudgifter til jobcentrene, herunder samtaler og sagsbehandling.



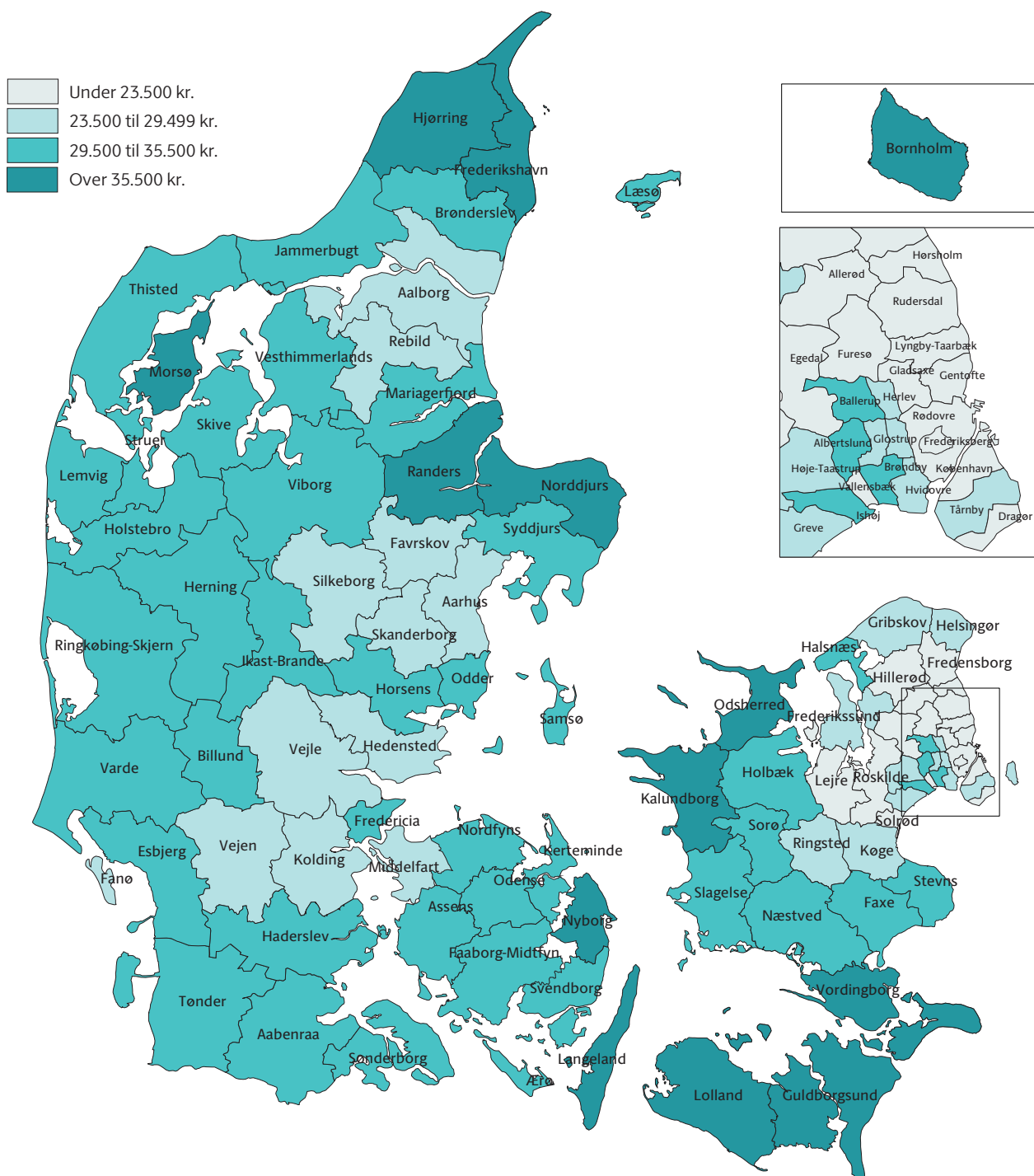
Overførselsudgifter (budgetgaranti og øvrige overførsler) pr. 18-66-årige i 2023, 25-pl

Gentofte	14.852	-
Allerød	15.686	-
Rudersdal	16.541	-
Lyngby-Taarbæk	16.747	-
Egedal	17.323	-
Hørsholm	17.501	-
Dragør	17.559	-
Vallensbæk	18.771	-
Frederiksberg	18.845	-
Furesø	19.459	-
København	19.636	-
Solrød	19.688	-
Lejre	21.731	▲
Hillerød	21.761	▲
Fredensborg	22.288	▲
Gladsaxe	22.400	▼
Roskilde	23.161	▼
Favrskov	23.921	▲
Skanderborg	24.046	▼
Rebild	24.364	-
Greve	24.924	▲
Tårnby	25.763	▲
Herlev	25.848	▲
Gribskov	25.907	-
Hedensted	25.992	▼
Fanø	26.266	▲
Frederikssund	26.293	▼
Aarhus	26.337	-
Glostrup	26.651	▲
Rødovre	26.752	▲
Middelfart	26.951	▼
Vejle	27.182	▼
Høje-Taastrup	27.202	▲
Aalborg	27.521	▼
Kolding	27.823	▼
Ringsted	28.116	▲
Køge	28.239	▲
Helsingør	28.345	▼
Silkeborg	28.545	▼
Vejen	28.840	▼
Hvidovre	28.945	▲
Odder	29.539	▼
Holstebro	29.622	▼
Ikast-Brande	29.645	▼
Ballerup	29.726	▲
Varde	29.919	▼
Stevns	30.157	-
Holbæk	30.179	▼
Ringkøbing-Skjern	30.195	▲
Herning	30.424	▼
Odense	30.492	▲
Næstved	30.512	▲
Syddjurs	30.605	▼
Faxe	31.111	▼
Billund	31.168	▲
Sorø	31.288	▼
Mariagerfjord	31.363	▼
Ærø	31.423	▲
Viborg	31.524	▲
Esbjerg	31.548	▼
Nordfyns	31.707	▲
Aabenraa	31.718	▲
Thisted	31.882	▼
Halsnæs	31.967	▲
Horsens	32.050	▲
Lernvig	32.107	▼
Struer	32.799	▲
Faaborg-Midtfyn	33.020	▲
Albertslund	33.123	▲
Svendborg	33.150	▼
Kerteminde	33.165	▼
Tønder	33.345	-
Læsø	33.355	▲
Jammerbugt	33.401	▲
Brønderslev	33.669	▲
Vesthimmerlands	33.735	▼
Sønderborg	33.830	▲
Fredericia	34.073	▼
Assens	34.403	▼
Slagelse	34.500	▲
Haderslev	34.573	▼
Ishøj	34.950	▲
Skive	34.970	▼
Samso	35.159	▲
Brøndby	35.447	▲
Randers	35.756	▼
Nyborg	35.772	▼
Vordingborg	36.517	-
Hjørring	36.761	-
Norrdjurs	36.981	▼
Odsherred	37.538	▲
Frederikshavn	37.776	▼
Morsø	38.138	▼
Kalundborg	38.700	-
Guldborgsund	39.792	-
Bornholm	41.470	-
Langeland	44.290	-
Lolland	50.669	-

▲ Angiver ændring i kommunens placering i forhold til året før

Kort:

## Overførselsudgifter (budgetgaranti og øvrige overførsler) pr. 18-66-årige i 2023, 25-pl



## Data

**Tabel:** Kommunale udgifter til forsørgelse (budgetgaranti og øvrige overførsler) pr. 18-66-årige i 2023, 25-pl. FLIS.

**Figur:** Udgifter til samtaler, sagsbehandling og driftsudgifter til aktivering mv. i 2023 på tværs af kommuner pr. 18-66-årige, 25-pl. Danmarks Statistik.

## 8.2 Hvor gode er I til at få A-dagpenge-modtagere i selvforsørgelse?

### Hvorfor er det interessant?

Hvis kommunen har succes med at vende ledige i døren, kan langtidsledighed forebygges. Modtagere af A-dagpenge er som udgangspunkt tæt på arbejdsmarkedet, og nøgletallet kan være et pejlemærke for, om kommunen er god til at hjælpe borgere tæt på arbejdsmarkedet til selvforsørgelse. FLIS stiller nøgletallet til rådighed, så kommunen løbende kan følge udviklingen.

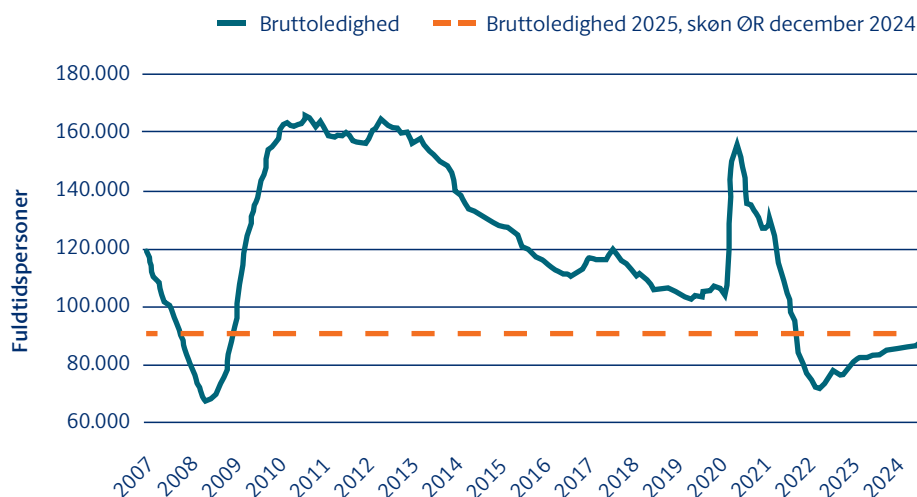
### Til videre drøftelse

Med udgangspunkt i nøgletallet kan det være relevant at drøfte følgende spørgsmål:

- Har kommunen overblik over virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft – både på kort og lang sigt?
- Sikrer kommunen, at der er et effektivt samarbejde med det lokale arbejdsmarked?
- Anvender kommunen data aktivt til at følge op på beskæftigelsesindsatsen?
- Søger kommunen inspiration hos de kommuner, der klarer sig bedre end kommunen selv?

### Stadig stigende tendens i ledigheden

Ledighedsniveauet skrev historie i 2022, da det ramte et historisk lavt niveau, som ikke var set siden 2008. Ledighedsniveauet har siden 2022 været meget lavt, men det har gradvist været stigende, og i september 2024 var niveauet omkring 89.000 fuldtidspersoner. Skønnet for bruttoledigheden i 2025 fra Økonomisk Redegørelse, august 2024 ligger på 91.000. Dermed er den aktuelle forventning, at stigningen i bruttoledigheden i 2023 og 2024 ser ud til at fortsætte.



Andel i selvforsørgelse som 12 mdr. inden var på arbejdsløshedsdagpenge i 2023, pct.

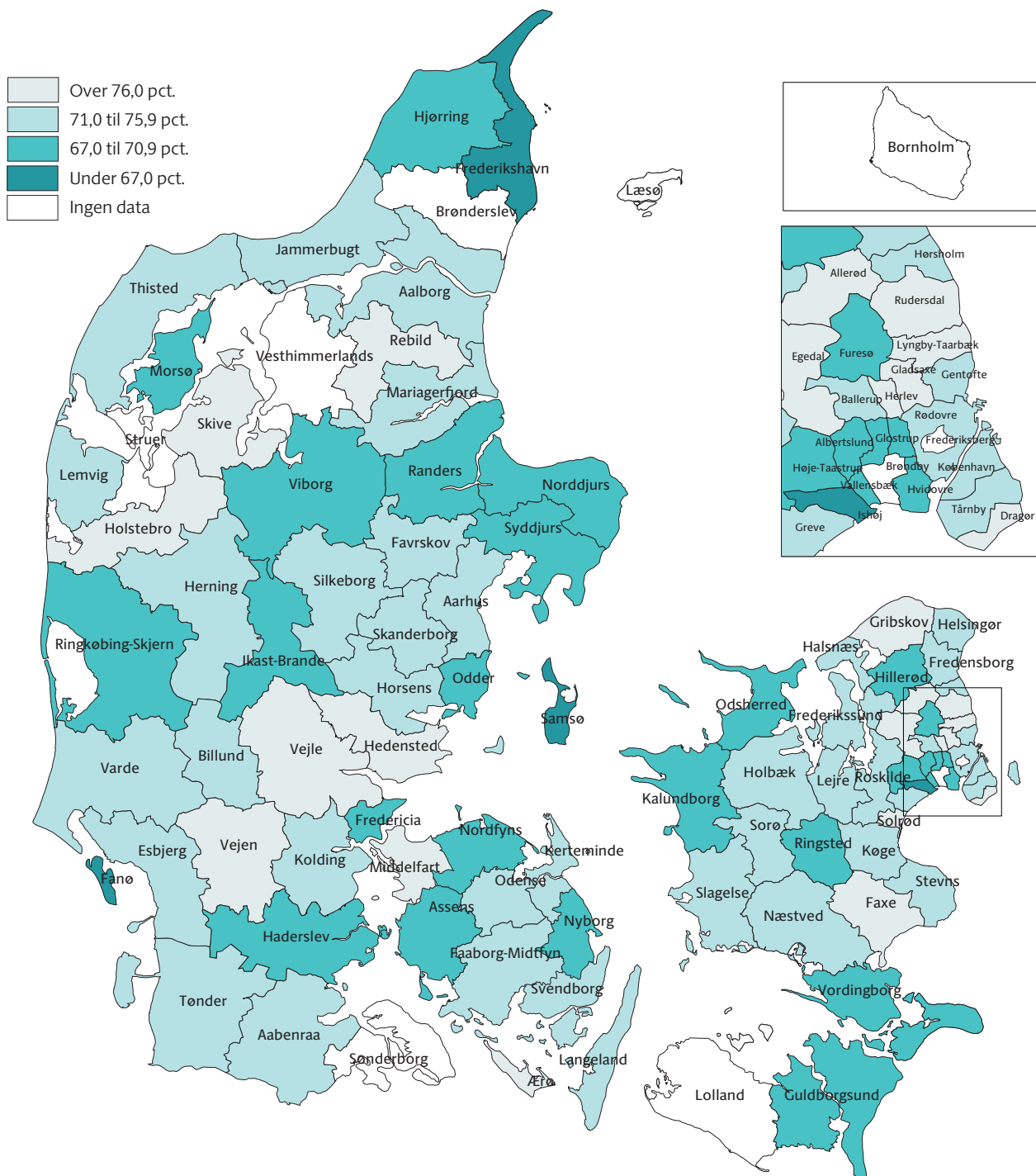
Dragør	82,7	▲
Vejen	81,5	▲
Vejle	80,8	-
Gribskov	78,9	▲
Hedensted	78,4	▲
Allerød	78,0	▼
Lyngby-Taarbæk	77,6	▲
Faxe	77,6	▲
Skive	77,4	▲
Gladsaxe	77,2	▼
Holstebro	77,0	▲
Egedal	77,0	▼
Herlev	76,9	▲
Rebild	76,7	▲
Solrød	76,5	▼
Rudersdal	76,3	▲
Middelfart	76,2	▼
Ærø	76,1	▼
København	75,7	▲
Favrskov	75,5	▲
Køge	75,5	▲
Tårnby	75,5	▲
Halsnæs	75,2	▼
Holbæk	75,2	▲
Varde	75,1	▼
Sorø	75,1	▲
Gentofte	75,1	▼
Jammerbugt	75,0	▲
Aarhus	75,0	▼
Billund	74,8	▼
Lejre	74,7	▼
Roskilde	74,6	▲
Aalborg	74,5	▲
Lemvig	74,4	▲
Esbjerg	74,2	▼
Odense	74,2	▲
Stevns	74,0	▲
Greve	73,7	▲
Ballerup	73,7	▲
Herning	73,6	▼
Horsens	73,5	▲
Silkeborg	73,3	▼
Fredensborg	73,2	▼
Tønder	73,2	▲
Langeland	73,2	▲
Helsingør	73,2	▼
Skanderborg	72,9	▼
Frederikssund	72,8	▼
Thisted	71,8	▼
Svendborg	71,8	▼
Kolding	71,7	▼
Slagelse	71,7	▲
Mariagerfjord	71,6	▲
Næstved	71,5	▲
Faaborg-Midtfyn	71,3	▼
Aabenraa	71,3	▲
Kerteminde	71,1	▼
Hørsholm	71,0	▼
Ringsted	71,0	▼
Hillerød	70,9	▼
Odder	70,8	▼
Ikast-Brande	70,8	▼
Hvidovre	70,8	▲
Hjørring	70,5	▲
Ringkøbing-Skjern	70,3	▼
Nordfyns	70,1	▼
Rødovre	70,0	▲
Høje-Taastrup	69,8	▼
Haderslev	69,8	▼
Randers	69,8	▲
Nyborg	69,8	▲
Syddjurs	69,7	▼
Guldborgsund	69,4	▼
Vallensbæk	69,4	▼
Morsø	69,2	▼
Kalundborg	69,2	▲
Assens	69,2	▼
Viborg	69,0	▲
Furesø	68,8	▼
Fredericia	68,6	▼
Glostrup	68,5	▼
Norddjurs	68,3	▼
Vordingborg	67,8	▼
Odsherred	67,7	▼
Albertslund	67,6	▼
Fanø	64,4	▲
Frederikshavn	64,3	▼
Samsø	62,3	▼
Ishøj	61,6	▼
Brønderslev	-	/
Læsø	-	/
Vesthimmerlands	-	/
Sønderborg	-	/
Struer	-	/
Lolland	-	/
Bornholm	-	/
Brøndby	-	/
Frederiksberg	-	/

▲ Angiver ændring i kommunens placering i forhold til året før



Kort:

Andel i selvforsørgelse som 12 mdr. inden var på arbejdsløshedsdagpenge i 2023, pct.



## Data

**Tabel:** Andelen i selvforsørgelse som 52 uger forinden var på A-dagpenge i juni 2023, FLIS.

**Figur:** Udviklingen i bruttoledigheden siden 2007 i fuldtidspersoner. Danmarks Statistik. Skønnet for bruttoledigheden i 2025 fra Økonomisk Redegørelse december 2024.

## 8.3 Hvor gode er I til at få job- og uddannelsesparate i selvforsørgelse?

### Hvorfor er det interessant?

Job- og uddannelsesparate ydelsesmodtagere står som udgangspunkt til rådighed for arbejdsmarkedet. Der er dog forskel på, hvor stor succes kommunerne har med at hjælpe job- og uddannelsesparate i arbejde. Nøgletallet til højre viser andel i selvforsørgelse blandt personer, som 52 uger forinden var job- eller uddannelsesparat ydelsesmodtager. FLIS stiller nøgletallet til rådighed, så kommunen løbende kan følge udviklingen.

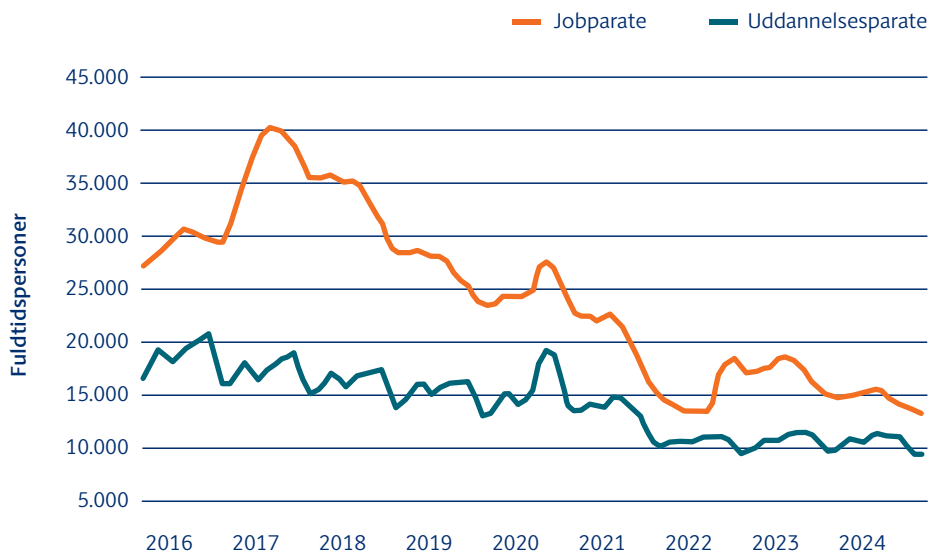
### Til videre drøftelse

Med udgangspunkt i nøgletallet kan det være relevant at drøfte følgende spørgsmål:

- Hvordan klarer kommunen sig ift. andre kommuner med lignende rammevilkår?
- Anvender kommunen analyser til at vurdere, om timingen af indsatser er korrekt, og om resultaterne af indsatserne står mål med udgifterne?
- Er kommunens kategorisering af job-, uddannelses- og aktivitetsparate sammenlignelig med andre kommuner?

### Færre job- og uddannelsesparate

Antallet af jobparate fuldtidspersoner har været i gradvist fald siden 2017, dog med enkelte udsving. Antallet af uddannelsesparate har været mere stabilt mellem 15.000 og 20.000 fuldtidspersoner frem til 2020, hvorefter antallet faldt. I september 2024 nåede både job- og uddannelsesparate det laveste niveau i hele perioden med omkring hhv. 13.000 og 9.000 fuldtidspersoner.



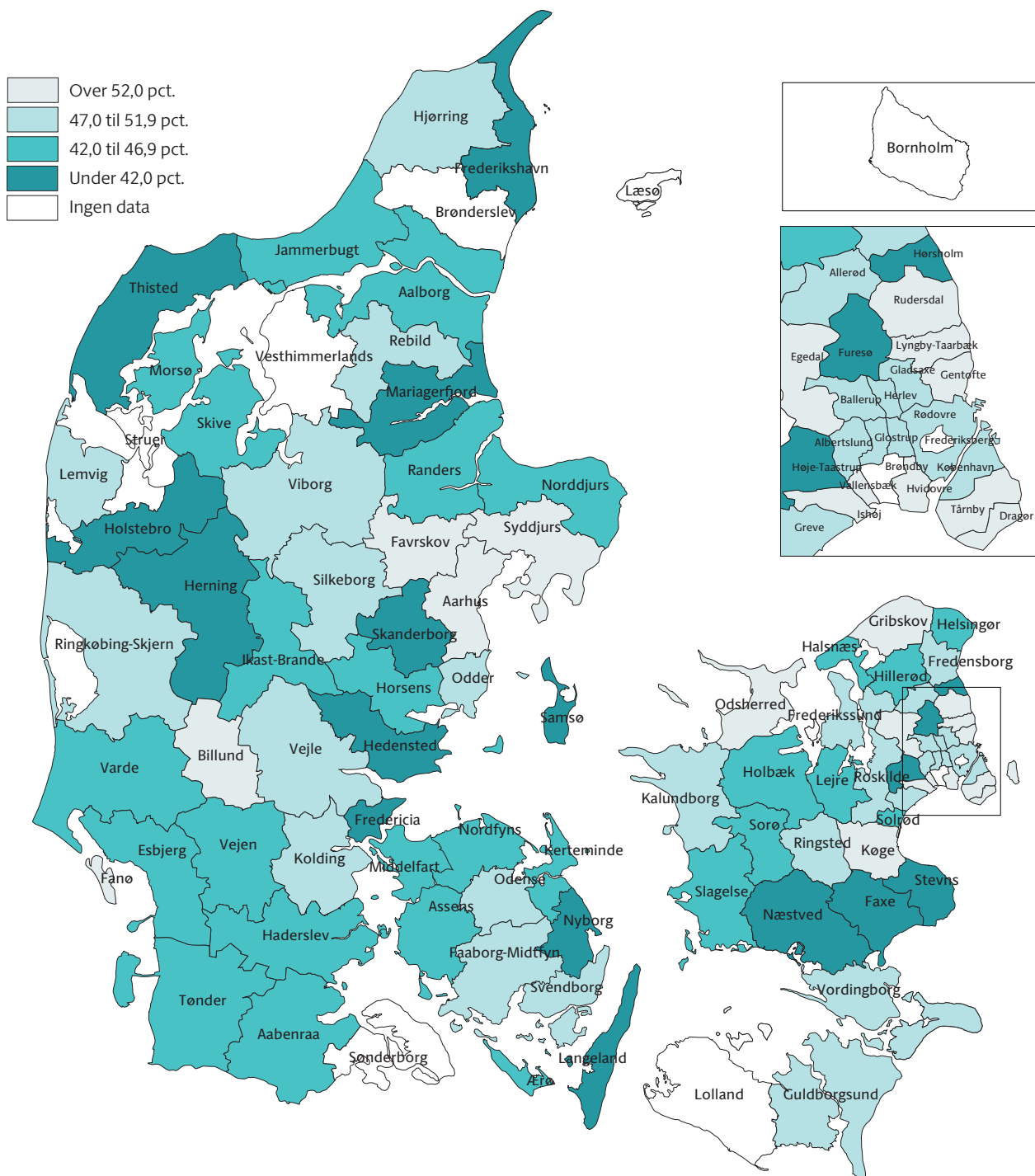
Andel i selvforsørgelse blandt personer som 12 mdr. inden var på jobparat integrationsydelse, kontanthjælp eller uddannelsesparat uddannelseshjælp i 2023.

Fanø	100,0	–
Dragør	88,9	▲
Vallensbæk	64,9	▲
Tårnby	59,2	▲
Gribskov	56,6	▲
Køge	55,7	▲
Rudersdal	55,7	▲
Lyngby-Taarbæk	55,6	▲
Egedal	53,4	▲
Hvidovre	53,1	▲
Ishøj	53,0	▲
Odsherred	52,8	–
Aarhus	52,6	▲
Billund	52,5	▲
Favrskov	52,4	▲
Syddjurs	52,1	▲
Gentofte	52,0	▲
Herlev	51,6	▲
Albertslund	51,6	▲
Glostrup	51,5	▲
København	51,3	▼
Vordingborg	51,2	▼
Greve	51,1	▼
Ballerup	51,0	▲
Faaborg-Midtfyn	50,7	▲
Svendborg	50,5	▲
Kolding	50,1	▲
Gladsaxe	50,0	▲
Lemvig	50,0	▲
Rebild	50,0	▲
Frederikssund	49,6	▲
Viborg	49,2	▲
Roskilde	49,1	▼
Rødovre	48,9	▲
Kalundborg	48,8	▼
Vejle	48,4	▼
Ringkøbing-Skjern	48,4	▼
Fredensborg	48,2	▼
Ringsted	47,6	▼
Odder	47,6	▲
Guldborgsund	47,6	▲
Silkeborg	47,6	▼
Odense	47,4	▼
Hjørring	47,3	▼
Allerød	47,1	▲
Helsingør	47,0	▼
Solrød	46,8	▼
Assens	46,8	▲
Nordfyns	46,5	▼
Tønder	46,3	▲
Jammerbugt	46,0	▲
Lejre	45,9	▼
Haderslev	45,7	▲
Aalborg	45,5	▼
Slagelse	45,1	▼
Holbæk	44,7	▼
Norddjurs	44,7	▲
Sorø	44,7	▲
Aabenraa	44,6	▲
Randers	44,3	▼
Halsnæs	44,1	▲
Varde	44,1	▼
Hillerød	43,7	▼
Vejen	43,5	▼
Skive	43,5	▲
Middelfart	43,4	▲
Ikast-Brande	43,4	▼
Horsens	43,1	▲
Morsø	43,1	▼
Ærø	42,9	▲
Esbjerg	42,7	▼
Kerteminde	42,3	▲
Hedensted	41,9	▼
Holstebro	41,8	▼
Faxe	41,7	▼
Høje-Taastrup	41,7	▼
Næstved	41,1	▼
Mariagerfjord	40,7	▼
Samsø	40,0	▼
Stevns	39,6	▼
Fredericia	39,2	▼
Frederikshavn	37,8	▼
Skanderborg	37,3	▼
Nyborg	36,1	▼
Furesø	35,8	▼
Thisted	34,8	▼
Herning	34,0	▲
Hørsholm	31,0	▼
Langeland	30,7	▼
Frederiksberg	–	/
Brøndby	–	/
Lolland	–	/
Bornholm	–	/
Sønderborg	–	/
Struer	–	/
Brønderslev	–	/
Vesthimmerlands	–	/
Læsø	–	/

▲ Angiver ændring i kommunens  
▼ placering i forhold til året før

**Kort:**

Andel i selvforsørgelse blandt personer som 12 mdr. inden var på jobparat integrationsydelse, kontanthjælp eller uddannelsesparat uddannelseshjælp i 2023.

**Data**

**Tabel:** Andelen i selvforsørgelse blandt personer som 52 uger forinden var på jobparat kontanthjælp eller integrationsydelse eller uddannelsesparat uddannelseshjælp i juni 2023, FLIS.

**Figur:** Udviklingen i antallet af jobparate og uddannelsesparate fra september 2015 til september 2024. Jobindsats.

# 8.4 Hvor gode er I til at få aktivitetsparate afklaret eller i selvforsørgelse?

## Hvorfor er det interessant?

Aktivitetsparate ledige har som udgangspunkt andre udfordringer end ledighed. Vejen til selvforsørgelse er derfor ofte længere, og en afklaring af den lediges arbejdsevne kan være nødvendig. Nøgletallet til højre viser andelen af aktivitetsparate ydelsesmodtagere, der året efter ikke er på aktivitetsparat ydelse. Nøgletallet er dermed et udtryk for, om aktivitetsparate afklares eller kommer i selvforsørgelse. FLIS stiller nøgletal til rådighed, så kommunen løbende kan følge udviklingen.

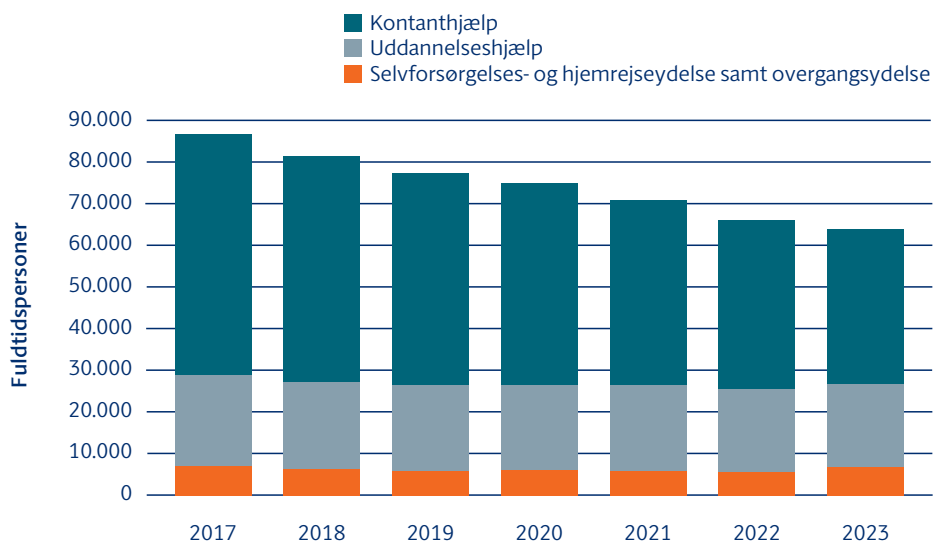
## Til videre drøftelse

Med udgangspunkt i nøgletallet kan det være relevant at drøfte følgende spørgsmål:

- Har kommunen fokus på progression for den enkelte borger?
- Hvordan koordinerer kommunen eventuelle tværgående indsatser for ledige, der har andre udfordringer end ledighed?
- Følges der kontinuerligt op på, hvad der virker bedst for hvilke målgrupper?
- Har kommunen en strategisk tilgang til den tværfaglige indsats?

## Udvikling i aktivitetsparate ydelsesmodtagere

Antallet af aktivitetsparate ydelsesmodtagere er fra 2017 til 2023 faldet med cirka 22.700 fuldtidspersoner, svarende til en reduktion på 26 procent. Denne udvikling skyldes primært et markant fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere, mens antallet af uddannelseshjælpsmodtagere samt modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejse- og overgangsydelse har været forholdsvis stabilt.



Andel i selvforsørgelse eller på anden ydelse, som 12 mdr. inden var på aktivitetsparat overgangsydelse, kontanthjælp eller uddannelseshjælp i 2023, pct.

Fanø	57,1	–
Samsø	50,0	–
Dragør	31,9	▲
Lemvig	21,2	▲
Glostrup	21,1	▲
Gladsaxe	20,3	▲
Lejre	19,1	▲
Tårnby	18,8	▲
Vordingborg	18,6	▲
Rudersdal	18,4	▲
Allerød	17,8	▼
Gentofte	17,6	▼
Vallensbæk	17,5	▼
Gribskov	17,4	▼
Roskilde	17,2	▲
Ærø	17,1	▲
Hillerød	17,1	▲
Furesø	17,1	▲
Helsingør	16,8	▲
Haderslev	16,5	▲
København	16,1	▼
Billund	16,0	▲
Ringsted	16,0	▼
Stevns	15,9	▲
Hørsholm	15,0	▼
Ishøj	14,7	▲
Fredensborg	14,6	▼
Viborg	14,6	▲
Greve	14,3	▼
Frederikssund	14,3	▲
Aarhus	14,2	▲
Ringkøbing-Skjern	14,2	▼
Vejle	14,1	▼
Lyngby-Taarbæk	14,1	▼
Hjørring	13,9	▲
Skanderborg	13,9	▲
Odder	13,9	▲
Kolding	13,6	▲
Hedensted	13,5	▼
Thisted	13,3	▲
Middelfart	13,1	▲
Høje-Taastrup	13,0	▲
Assens	13,0	▼
Hvidovre	12,9	▼
Køge	12,8	▲
Kalundborg	12,7	▲
Egedal	12,6	▼
Slagelse	12,6	–
Odense	12,5	▲
Kerteminde	12,4	▲
Favrskov	12,3	▼
Solrød	12,2	▼
Skive	12,2	▼
Halsnæs	12,1	▼
Herlev	12,0	▼
Esbjerg	12,0	▼
Fredericia	11,9	▼
Svendborg	11,5	▼
Randers	11,4	▲
Rebild	11,4	▼
Faaborg-Midtfyn	11,2	▼
Mariagerfjord	10,9	▲
Ballerup	10,9	▼
Frederikshavn	10,9	▲
Jammerbugt	10,8	▲
Silkeborg	10,7	▼
Ikast-Brande	10,7	▼
Albertslund	10,7	▼
Morsø	10,7	▲
Aalborg	10,6	▼
Faxe	10,6	▼
Tønder	10,2	▼
Herning	10,2	▲
Nyborg	10,1	▼
Nordfyns	10,1	▲
Odsherred	10,0	▼
Sorø	9,9	▼
Guldborgsund	9,9	▼
Varde	9,8	▼
Syddjurs	9,5	▼
Rødovre	9,5	▼
Næstved	9,5	▲
Holbæk	9,5	▼
Vejen	9,3	▼
Holstebro	8,8	▼
Horsens	8,2	▼
Norddjurs	8,0	▲
Aabenraa	7,8	▼
Langeland	6,1	–
Frederiksberg	–	/
Brøndby	–	/
Lolland	–	/
Bornholm	–	/
Sønderborg	–	/
Struer	–	/
Brønderslev	–	/
Vesthimmerlands	–	/
Læsø	–	/

▲ Angiver ændring i kommunens placering i forhold til året før



Andel i selvforsørgelse eller på anden ydelse, som 12 mdr. inden var på aktivitetsparat overgangsydelse, kontanthjælp eller uddannelseshjælp i 2023, pct.



**Figur:** Antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere samt modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse i fuldtidspersoner fra 2017 til 2023. Jobindsats.

# 8.5 Har kommunen mange borgere med andre udfordringer end ledighed?

## Hvorfor er det interessant?

Behovet for at udvide arbejdsstyrken er aktuelt, fordi virksomhederne stadig oplever mangel på arbejdskraft. Der er god økonomi i, at kommunerne ser på, hvordan de kan afhjælpe de borgere, der er lidt længere fra arbejdsmarkedet, ind på arbejdsmarkedet igen. Men det handler ikke kun om god økonomi – det er også godt for den enkelte borger at komme ud på arbejdsmarkedet igen. Nogle borgere skal mødes af en beskæftigelsesrettet indsats kombineret med en sundheds- og/eller socialfaglig indsats. Nøgletallet til højre bør vurderes sammen med det lokale arbejdskraftbehov.

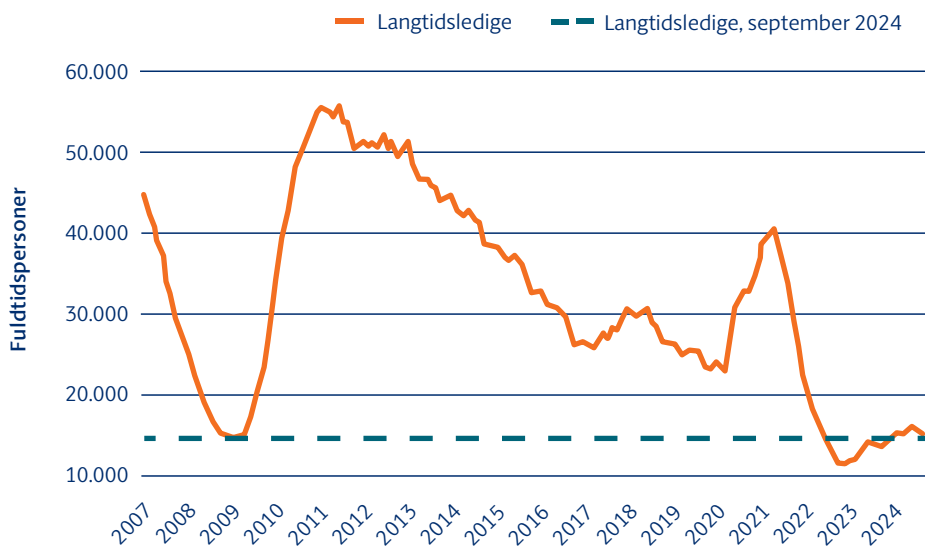
## Til videre drøftelse

Med udgangspunkt i nøgletallet kan det være relevant at drøfte følgende spørgsmål:

- Har kommunen en strategisk tilgang til den tværfaglige indsats?
- Vurderes effekterne af indsatserne ift. udgifterne?
- Anvender kommunen progressionsmålinger til at vurdere om borgeren kommer tættere på arbejdsmarkedet?
- Har kommunen fokus på borgerens mestring af eget liv?
- Søger kommunen aktivt at få borgerne ud på de lokale virksomheder?
- Anvender kommunen data aktivt i ledelsesinformation?

## Udviklingen i langtidsledigheden

Et centralt element i den aktive beskæftigelsesindsats er at hjælpe borgere, der befinder sig langt fra arbejdsmarkedet, med at komme i beskæftigelse. Figuren nedenfor viser udviklingen i langtidsledigheden opgjort i fuldtidspersoner siden 2007. Siden oktober 2022 har langtidsledigheden udvist en stigende tendens, men ligger fortsat på det historisk lave niveau, fra før finanskrisen. På trods af den stigende tendens illustrerer figuren, at kommunerne i høj grad er succesfulde med at få borgere langt væk fra arbejdsmarkedet i beskæftigelse.



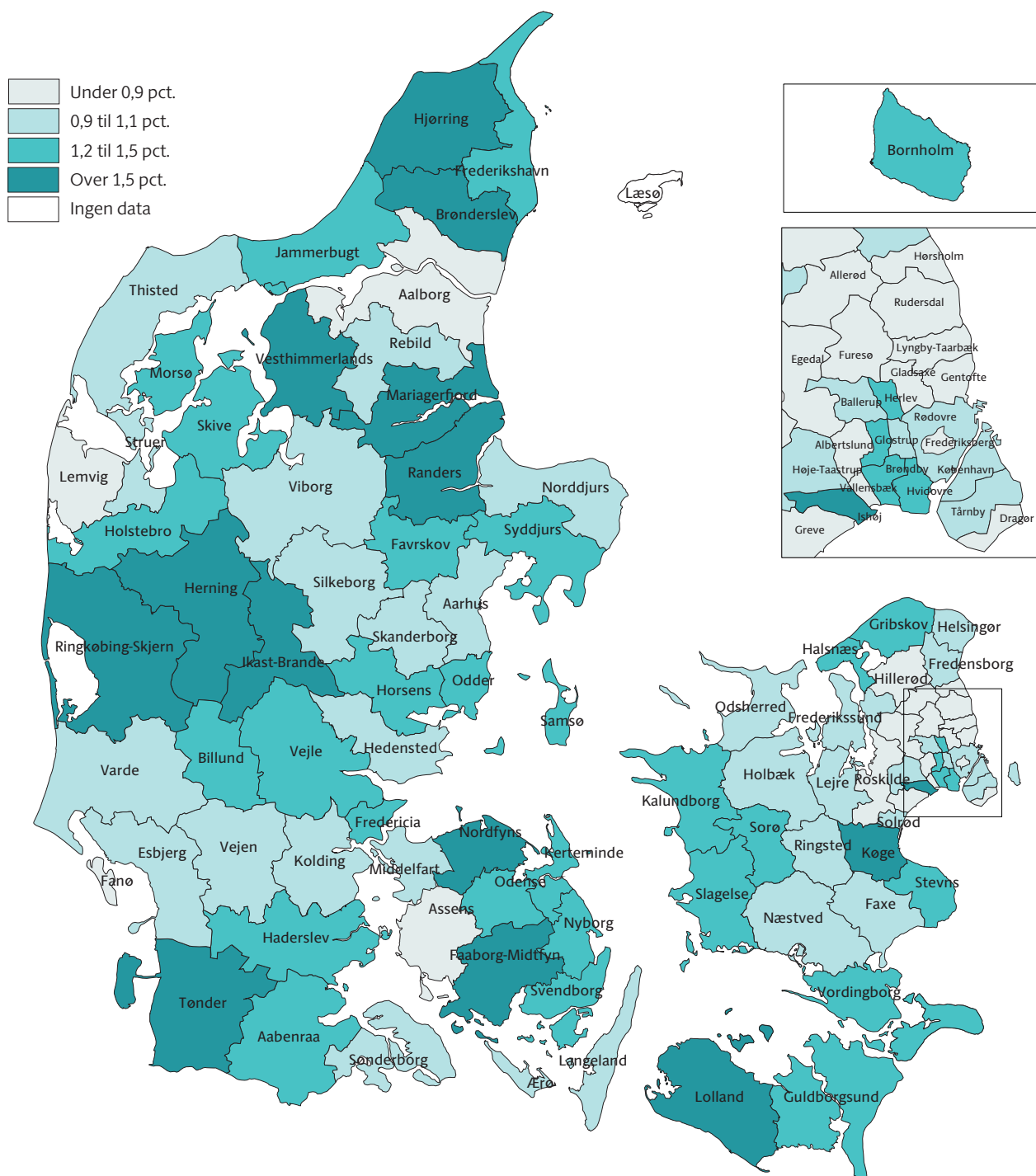
Andel borgere med andre problemer end ledighed i 1. kvartal i 2024 i gruppen 18-66 årige, pct.

Rudersdal	0,4	▲
Allerød	0,5	–
Hørsholm	0,5	▲
Gentofte	0,5	▼
Fanø	0,6	▼
Lyngby-Taarbæk	0,6	–
Dragør	0,6	▼
Roskilde	0,6	▲
Vallensbæk	0,6	▼
Egedal	0,7	–
Furesø	0,7	▲
Frederiksberg	0,7	–
Gladsaxe	0,8	▲
Hillerød	0,8	▼
Albertslund	0,8	▲
Aalborg	0,8	–
Greve	0,8	▲
Lemvig	0,8	▲
Assens	0,9	▼
Langeland	0,9	▲
Ærø	0,9	▼
København	0,9	▲
Aarhus	1,0	▲
Lejre	1,0	▲
Sønderborg	1,0	▲
Holbæk	1,0	▲
Næstved	1,0	▼
Solrød	1,0	▲
Ballerup	1,0	▼
Varde	1,1	▲
Fredensborg	1,1	▲
Rødovre	1,1	▲
Frederikssund	1,1	▲
Skanderborg	1,1	▲
Silkeborg	1,1	▼
Høje-Taastrup	1,1	▲
Esbjerg	1,1	▼
Norddjurs	1,1	▼
Odsherred	1,1	▲
Ringsted	1,1	▼
Helsingør	1,1	▼
Middelfart	1,2	▼
Kolding	1,2	▲
Struer	1,2	▲
Rebild	1,2	▲
Vejle	1,2	▼
Hedensted	1,2	▼
Tårnby	1,2	▲
Thisted	1,2	▼
Viborg	1,2	▼
Faxe	1,2	▼
Odense	1,2	▼
Slagelse	1,2	▼
Horsens	1,2	▲
Vordingborg	1,2	▼
Gribskov	1,2	▲
Favrskov	1,3	▼
Brøndby	1,3	▲
Nyborg	1,3	▲
Fredericia	1,3	▼
Billund	1,3	▲
Frederikshavn	1,3	▼
Kerteminde	1,3	▼
Aabenraa	1,3	▲
Glostrup	1,3	▲
Vejle	1,3	▲
Haderslev	1,3	–
Stevns	1,3	▼
Herlev	1,4	▲
Bornholm	1,4	▲
Samsø	1,4	▲
Syddjurs	1,4	▼
Hvidovre	1,4	▲
Odder	1,4	▲
Halsnæs	1,4	▲
Skive	1,4	▼
Guldborgsund	1,4	▼
Jammerbugt	1,5	▲
Svendborg	1,5	▲
Sorø	1,5	▲
Kalundborg	1,5	▼
Holstebro	1,5	▼
Morsø	1,5	▲
Ringkøbing-Skjern	1,5	▼
Herning	1,5	▼
Ishøj	1,5	▲
Mariagerfjord	1,5	▼
Vesthimmerlands	1,5	▼
Ikast-Brande	1,6	▲
Nordfyns	1,6	▲
Lolland	1,6	▼
Køge	1,7	▼
Hjørring	1,7	▼
Randers	1,8	▲
Faaborg-Midtfyn	1,8	▼
Brønderslev	1,9	▼
Tønder	1,9	▲
Læsø	–	/

▲ Angiver ændring i kommunens  
▼ placering i forhold til året før

**Kort:**

Andel borgere med andre problemer end ledighed i 1. kvartal i 2024 i gruppen 18-66 årige, pct.

**Data**

**Tabel:** Andel af fuldtidspersoner på jobafklaringsforløb, forrevalidering, revalidering og ressourceforløb i 1. kvartal i 2024 i gruppen 18-66-årige, Jobindsats og FLIS.

**Figur:** Udviklingen i langtidsledigheden siden 2007 i fuldtidspersoner. Jobindsats.

# 8.6 Hvor gode er I til at få fleksjobbere i arbejde?

## Hvorfor er det interessant?

Flere og flere afklares til fleksjob, og mange afklares til fleksjob i få timer. Der er stor forskel på andelen af ledige med nedsat arbejdsevne, der er i beskæftigelse på tværs af kommuner. Der er generelt sket en stigning i beskæftigelsen blandt fleksjobvisiterede de senere år. Mange virksomheder er opmærksomme på mulighederne ved at ansætte en fleksjobber – både for at imødekomme en arbejdskraftsmangel og for at løfte et socialt ansvar. En kommune kan med fordel understøtte virksomhederne i at ansætte flere med fleksjob, fx ved at inspirere til at bryde arbejdsopgaver op i mindre dele. Selvom beskæftigelsen blandt fleksjobvisiterede er stigende, er der en stor gruppe langtidsledige ledighedsydelsesmodtagere, som aldrig har været i et fleksjob. Disse kan muligvis hjælpes med en mere intensiv indsats.

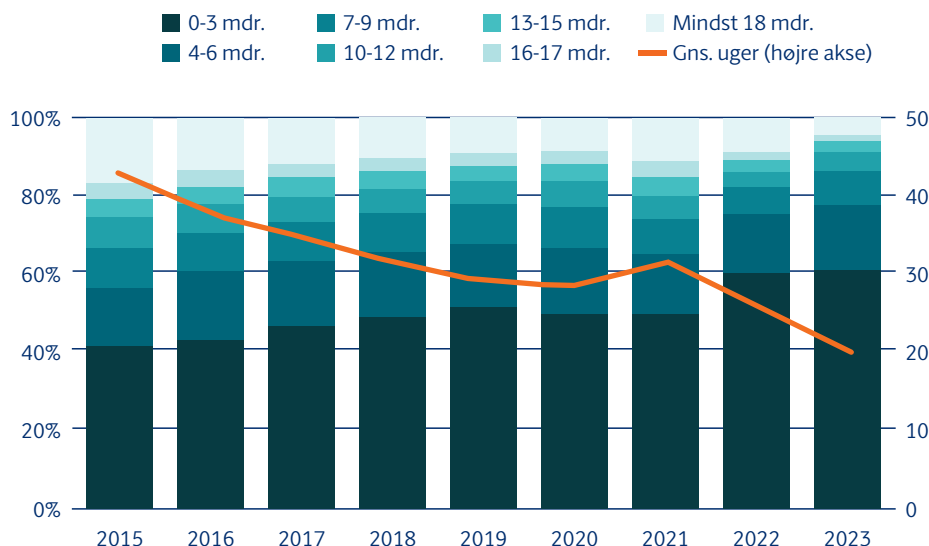
## Til videre drøftelse

Med udgangspunkt i nøgletallet kan det være relevant at drøfte følgende spørgsmål:

- Fokuserer kommunen i den virksomhedsrettede indsats også på ledige med nedsat arbejdsevne?
- Hvordan påvirker den aktuelle konjunktursituation virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft – herunder i forhold til ledige med nedsat arbejdsevne?
- Har kommunen mange ledighedsydelsesmodtagere med lang varighed, som ikke er i fleksjob, og har kommunen en strategisk tilgang til denne målgruppe?

## Faldende varighed på ledighedsydelse inden fleksjob

Der er en gevinst for kommunen ved at få flere fra ledighedsydelse i fleksjob. Nedenstående figur viser udviklingen i varigheden fra tilkendt ledighedsydelse til fleksjob. Fra 2015 til 2023 er der sket en stigning fra 41,4 til 61,0 pct. for borgere, som bruger 0 til 3 måneder på ledighedsydelse inden et fleksjob. Samtidig er det gennemsnitlige antal uger på ledighedsydelse faldet fra 42,5 til 19,9.



Andel fleksjobvisiterede som har fået et fleksjob i 2023, pct.

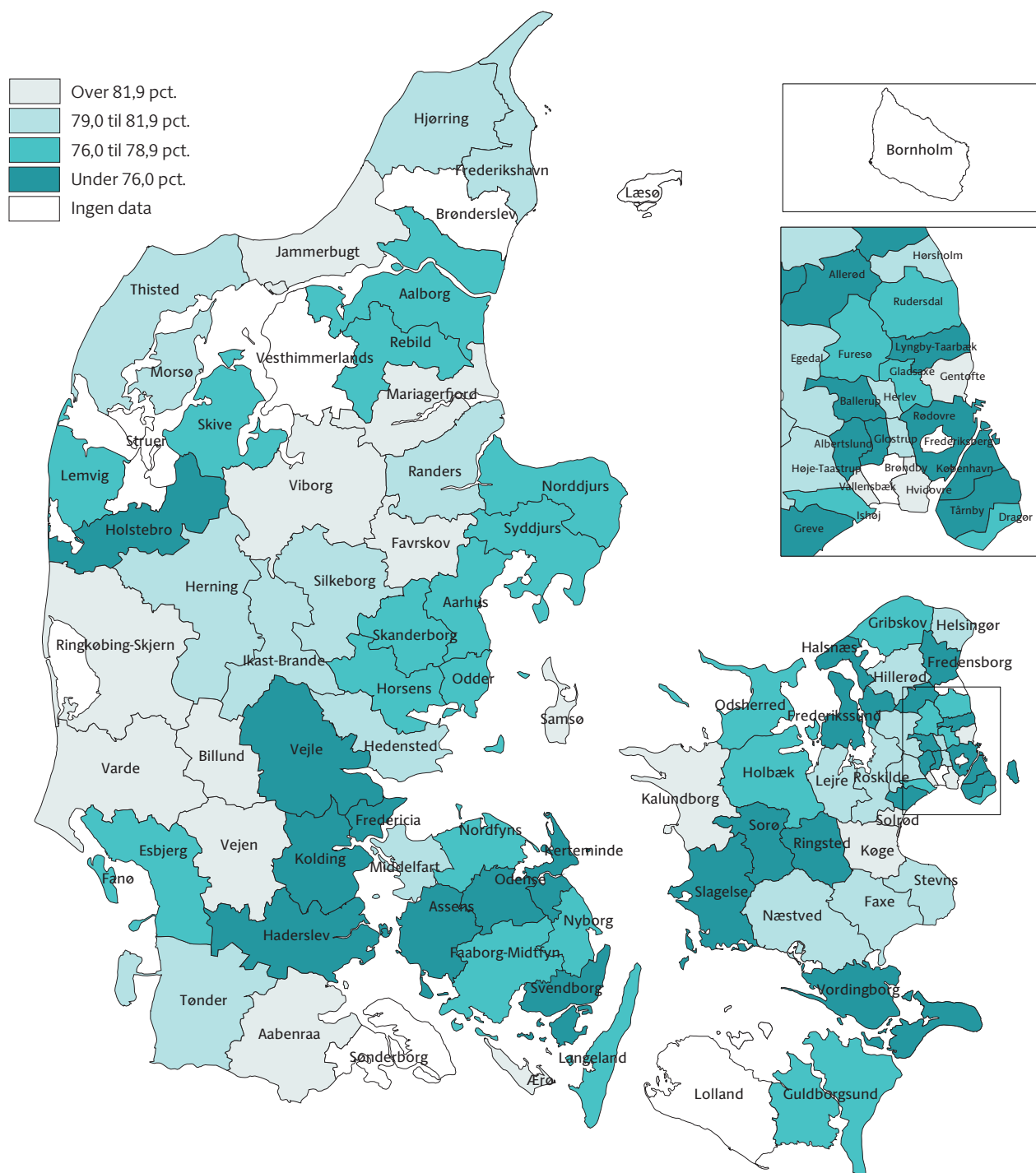
Ærø	87,5	▲
Samsø	86,0	▼
Aabenraa	85,9	▲
Mariagerfjord	85,8	▼
Favrskov	85,7	▲
Vallensbæk	85,5	▲
Gentofte	84,7	▲
Kalundborg	84,1	▲
Solrød	83,7	▲
Billund	83,7	▲
Hvidovre	83,5	▲
Varde	83,3	▼
Vejen	83,0	▼
Ringkøbing-Skjern	82,9	▲
Viborg	82,4	▼
Køge	82,3	▼
Jammerbugt	82,0	▼
Tønder	82,0	▼
Egedal	81,8	▲
Middelfart	81,7	▼
Ikast-Brande	81,4	–
Næstved	81,1	▲
Roskilde	80,9	▲
Stevns	80,8	▲
Hillerød	80,7	▲
Faxe	80,6	▲
Hedensted	80,3	▼
Morsø	80,3	▼
Hørsholm	80,2	▲
Silkeborg	80,2	▲
Hjørring	80,0	▼
Høje-Taastrup	79,9	▲
Thisted	79,8	▼
Randers	79,6	▼
Rødovre	79,6	▲
Frederikshavn	79,6	▼
Herning	79,6	▼
Lejre	79,2	▲
Herlev	79,1	▲
Helsingør	79,0	▲
Rebild	78,8	▼
Dragør	78,6	▲
Faaborg-Midtfyn	78,4	▼
Nordfyns	78,2	▼
Gadsaxe	78,1	▼
Langeland	78,0	▼
Horsens	77,9	▼
Aarhus	77,9	▼
Fanø	77,8	▲
Norrdjurs	77,8	▼
Gribskov	77,7	▲
Skanderborg	77,7	▲
Esbjerg	77,6	▼
Nyborg	77,6	▲
Ishøj	77,4	▲
Rudersdal	77,4	▲
Aalborg	77,3	▲
Odsherred	77,1	▼
Odder	76,8	▼
Holbæk	76,7	▲
Syddjurs	76,5	▼
Furesø	76,3	▲
Skive	76,0	▼
Guldborgsund	76,0	–
Lemvig	76,0	▼
Holstebro	76,0	▼
Lyngby-Taarbæk	75,9	▼
Kerteminde	75,9	▲
Greve	75,8	▼
Assens	75,6	▲
Tårnby	75,5	▲
Kolding	75,4	▼
Glostrup	75,1	▲
Ballerup	75,1	▼
Sorø	75,0	▼
Allerød	74,9	▼
Slagelse	74,9	▲
Albertslund	74,9	▼
Frederikssund	74,8	▼
Odense	74,7	▼
København	73,8	▼
Svendborg	73,5	▼
Fredensborg	72,9	▼
Halsnæs	72,2	–
Vejle	71,7	–
Haderslev	68,6	▲
Ringsted	68,5	–
Fredericia	67,5	▼
Vordingborg	56,9	▼
Frederiksberg	–	/
Brøndby	–	/
Lolland	–	/
Bornholm	–	/
Sønderborg	–	/
Struer	–	/
Brønderslev	–	/
Vesthimmerlands	–	/
Læsø	–	/

▲ Angiver ændring i kommunens placering i forhold til året før



Kort:

Andel fleksjobvisiterede som har et fået et fleksjob i 2023, pct.



## Data

**Tabel:** Andel fleksjobvisiterede som har et fået et fleksjob i 2023, pct. FLIS.

**Figur:** Fordelingen af varigheder på ledighedsydelse inden fleksjob (venstre akse). Gennemsnitlige antal uger på ledighedsydelse (højre akse). Egne beregninger på baggrund af DREAM.